



Directeur·trice du développement des ressources et du financement

Croyez-vous pouvoir faire une différence dans la vie des personnes atteintes de la SLA, aussi connue sous le nom de maladie de Lou Gehrig? Souhaitez-vous faire partie d'une communauté forte et unie, et être inspiré par le courage et la résilience de ses membres? Avez-vous des qualités de leadership et une aisance naturelle à créer des liens avec les gens?

Souhaitez-vous mettre vos forces au service d'une communauté passionnée afin de l'aider à poursuivre sa mission et à aller toujours plus loin?

La Société de la SLA du Québec est à la recherche **d'un·e Directeur·trice du développement des ressources et du financement**.

Pourquoi nous avons besoin de vous

Relevant de la directrice générale, le ou la Directeur·trice du développement des ressources et du financement aura la responsabilité d'accroître et de diversifier les sources de revenus, ainsi que de mettre en œuvre la stratégie de dons majeurs et planifiés auprès des particuliers, fondations, entreprises et partenaires.

Vos compétences en gestion de projets, vos aptitudes interpersonnelles et vos capacités en financement philanthropique permettront d'assurer l'atteinte des objectifs fixés.

Si vous recherchez un milieu de travail qui se soucie réellement des gens et où votre contribution a un sens concret, cette opportunité est pour vous. Joignez-vous à une équipe qui reconnaît vos efforts et valorise vos contributions.

Principales responsabilités

- Mener la planification stratégique annuelle en établissant des objectifs précis et des indicateurs mesurables pour chaque composante des sources de revenus de l'organisation.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de financement afin d'assurer une croissance constante et durable des revenus, notamment par des demandes aux fondations, des dons majeurs et des programmes de dons planifiés.
- Rechercher, rédiger et soumettre des demandes de subventions afin d'obtenir du financement de sources publiques et privées.
- Identifier, qualifier, cultiver et solliciter des dons auprès de donateurs potentiels, y compris des particuliers, des entreprises et des fondations.
- Développer et renouveler la base de donateurs en accompagnant les donateurs tout au long du parcours philanthropique et en les amenant à devenir des donateurs majeurs. Entretenir et renforcer les relations grâce à un suivi et à une reconnaissance continue.
- Concevoir des plans de sollicitation et de fidélisation personnalisés pour les donateurs et prospects à fort potentiel.

Directeur·trice du développement des ressources et du financement

- Soutenir la direction et l'équipe lors d'événements philanthropiques et contribuer au développement de relations stratégiques avec des donateurs et commanditaires potentiels.
- Élaborer et mettre en œuvre un programme de dons planifiés en collaboration avec l'équipe des communications.
- Adopter une approche axée sur les relations et les résultats; assurer un suivi rigoureux de toutes les actions du comité des dons majeurs en cohérence avec les objectifs financiers.
- Diriger la planification et la mise en œuvre d'une campagne de dons majeurs appuyée par un comité.
- Participer au recrutement de sollicitateurs bénévoles pour le comité des dons majeurs du conseil d'administration. Animer des rencontres stratégiques et offrir de la formation aux membres du comité.
- Optimiser, administrer et maintenir le système de gestion des donateurs (CRM – Prodon), notamment la segmentation, le suivi des dons et les activités de reconnaissance.
- Assurer des communications cohérentes, de grande qualité et personnalisées auprès des donateurs, bénévoles et autres parties prenantes.
- Développer et superviser les programmes de reconnaissance des donateurs.
- Se tenir à jour sur les meilleures pratiques et les nouvelles tendances en philanthropie.
- Effectuer toute autre tâche connexe visant à soutenir le développement financier de la Société de la SLA du Québec.

Exigences

- Minimum de 7 années d'expérience pertinente dans un poste similaire.
- Excellentes habiletés de communication écrite et orale en français et en anglais.
- Approche proactive, professionnelle et axée sur le service à la clientèle.
- Expérience en planification stratégique et en élaboration de plans de financement.
- Solides compétences organisationnelles, rigueur et souci du détail.
- Capacité à gérer efficacement plusieurs projets simultanément.
- Autonomie, débrouillardise et sens de l'initiative.
- Esprit d'équipe et excellentes aptitudes à la collaboration.
- Disponibilité occasionnelle en soirée ou les fins de semaine.



Directeur·trice du développement des ressources et du financement

Vos forces

- Esprit axé sur les résultats et motivation à surpasser les objectifs.
- Capacité à travailler de façon autonome tout en collaborant efficacement avec une équipe.
- Excellentes compétences en organisation, gestion du temps et planification d'actions.
- Engagement envers la mission et les valeurs de l'organisation, avec une véritable passion pour le service à la communauté.

Notre offre

- Rémunération concurrentielle selon l'expérience et la formation.
- Milieu de travail chaleureux et dynamique.
- Modalités de travail flexibles et modèle hybride.
- Équilibre sain entre vie professionnelle et personnelle.
- Régime d'assurance collective et régime volontaire d'épargne-retraite (RVER).
- Poste permanent à temps plein (35 heures/semaine).

Pour postuler

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ par courriel à Bonnie@philanthropica.ca